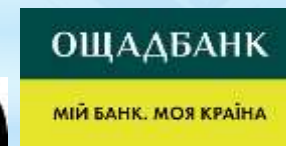


Активні програми зайнятості

2024

Надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу



Надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу

Постанова Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 «Про затвердження Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу»

Наказ Міністерства економіки України від 06.07.2022 № 1969 «Про затвердження Порядку проведення оцінювання заяв, критеріїв оцінювання та необхідної кількості балів (оцінки) для прийняття Державним центром зайнятості рішень про надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу, форми бізнес-плану, форми договору про надання мікрогранту, а також кінцевих строків подання заяв та граничної суми мікрогрантів»



Умови отримання мікрогранту

Розмір та умови мікрогранту



від 50 000 – 75 000

За умови реєстрації ФОП



від 50 000 – 150 000

Молодь віком від 18-25 років за умови реєстрації ФОП



від 50 000 – 150 000

1 робоче місце



від 150 000 – 250 000

2 робочі місця

Для виконання обов'язкової умови не може бути працевлаштована особа, яка перебувала у трудових відносинах з отримувачем мікрогранту **протягом 180 календарних днів**, що передують дню її працевлаштуванню!!!

Обмеження щодо отримання мікрогранту

станом на дату подання заяви фактично не перебувають та не провадять господарську діяльність на територіях активних бойових дій, на яких функціонують державні електронні інформаційні ресурси, або тимчасово окупованих Російською Федерацією територіях України, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінреінтеграції, для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації;

не провадять господарську діяльність на території Російської Федерації та Республіки Білорусь;

не віднесені до юридичних або фізичних осіб, до яких застосовуються спеціальні економічні та інші обмежувальні заходи (санкції) відповідними рішеннями Ради національної безпеки і оборони України, введеними в дію указами Президента України щодо застосування персональних (спеціальних) економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій) відповідно до Закону України “Про санкції”;

не є кредитними організаціями, страховими організаціями, інвестиційними фондами, недержавними пенсійними фондами, професійними учасниками ринку цінних паперів, ломбардами;

не здійснюють виробництво та/або реалізацію зброї, алкогольних напоїв, тютюнових виробів, обмін валют;

щодо яких відсутнє рішення суду, яке набрало законної сили, про притягнення до кримінальної відповідальності за корупційне правопорушення.

Мікрогранти надаються для покриття таких напрямів витрат:

- придбання меблів, обладнання, транспортних засобів (які будуть використовуватися в комерційних та виробничих цілях), необхідних для провадження господарської діяльності, які не підлягають відчуженню до виконання умов договору про надання мікрогранту на створення або розвиток власного бізнесу (крім випадків відчуження внаслідок звернення стягнення на нього уповноваженим банком відповідно до договору застави) такі витрати **становлять 100% розміру** мікрогранту;
- закупівля ліцензійного програмного забезпечення, свійських тварин та птиці, багаторічних насаджень, саджанців, посівного матеріалу, сировини, матеріалів, товарів та послуг, пов'язаних з реалізацією бізнес-плану (такі витрати повинні становити сумарно **не більше 50 %** розміру мікрогранту);
- послуги маркетингу та реклами (такі витрати повинні становити **не більше 10 %** розміру мікрогранту);
- орендна плата за користування нежитловим приміщенням, земельною ділянкою, які будуть використовуватися в комерційних та виробничих цілях (такі витрати повинні становити **не більше 25 %** розміру мікрогранту);
- орендна плата за обладнання (такі витрати повинні становити **не більше 10 %** розміру мікрогранту);
- лізинг обладнання, крім автомобілів, мотоциклів та інших транспортних засобів особистого користування (такі витрати повинні становити **не більше 50 %** загального розміру мікрогранту);
- використання у підприємницькій діяльності прав інших суб'єктів господарювання (комерційна концесія) - **100%**

5 кроків для відкриття або розвитку власного бізнесу



Скласти
бізнес-план та
план
надходжень та
витрат



Подати заяву +
бізнес-план



Пройти онлайн
співбесіду
на платформі
Google Meet та
захистити свій
бізнес-план



Отримати
рішення, укласти
договір та
відкрити
спеціальний
рахунок для
зарахування
коштів



Отримати
кошти на
спеціальний
рахунок та
дотримуватись
умов договору

Обов'язкові умови:

- протягом 6 місяців з дня зарахування коштів на рахунок отримувача створити нові робочі місця залежно від розміру мікрогранту;
- протягом 6 місяців з дня зарахування коштів на рахунок використати кошти мікрогранту;
- повернути мікрогрант у вигляді сплачених податків та зборів.



Надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних

**Постанова Кабінету Міністрів України
від 10 лютого 2023 р. № 124**



Надається роботодавцям, які за направленням центру зайнятості працевлаштовують строком **не менше ніж на 2 роки** такі категорії зареєстрованих безробітних:

❖ один з батьків або особа, яка їх замінює:

- має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років;
- виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;
- утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності);

❖ діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування;

❖ особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;

❖ особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років;

❖ особи, стосовно яких згідно із Законом встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, після їх звільнення.

❖ особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;

❖ зареєстровані безробітні, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад шість місяців;

☑ Фактичний розмір сплаченого ЄВ, але **не більше 2-х** розмірів **мінімального ЄВ** (1760 x 2 = 3520)

☑ Виплати компенсації становитиме **12 місяців** впродовж двох років **Кожен не парний місяць**



Надається роботодавцям, які за направленням центру зайнятості працевлаштовують строком **не менше ніж на 1 рік** такі категорії зареєстрованих безробітних:



особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку;



учасники бойових дій;



особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше п'яти років;

50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати

Тривалість виплати компенсації становитиме **6 місяців** впродовж року після працевлаштування
Кожен не парний місяць



Надається роботодавцям, які за направленням центру зайнятості працевлаштовують такі категорії зареєстрованих безробітних:

❖ Зареєстровані безробітні з числа осіб:

- віком до 25 років, які сумарно мають страховий стаж не більше 12 місяців;
- віком до 35 років - на перше робоче місце;
- звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби на перше робоче місце після такого звільнення.

50% мінімальної заробітної плати за відповідну особу за місяць

Тривалість виплати компенсації становитиме **не більше 6 місяців** за умови збереження гарантій зайнятості особи протягом періоду, що перевищує виплати у два рази
Кожен не парний місяць



Компенсації не надаються:

Якщо суб'єкт господарювання має заборгованість:



- ❖ із сплати єдиного внеску;
- ❖ із сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
- ❖ з виплати заробітної плати;
- ❖ перед державним (місцевим) бюджетом понад шість місяців.

Якщо до суб'єкта господарювання застосовувались:



- ❖ судові процедури банкрутства;
- ❖ суб'єкт господарювання перебуває на стадії ліквідації.



**Компенсація суб'єктам малого підприємництва
фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на
загальнообов'язкове державне соціальне
страхування за працевлаштування
зареєстрованих безробітних на нові робочі місця**

**Постанова Кабінету Міністрів України
від 18 квітня 2023 р. № 338**

Розмір компенсації - фактично сплачений єдиний внесок

Загальна тривалість виплати компенсації становить **12 місяців** упродовж наступних двох років. Компенсація виплачується за **кожен непарний місяць роботи**

Заява подається роботодавцем **протягом двох місяців** з дня працевлаштування зареєстрованого безробітного

Заява може бути подана особисто або через персональний електронний кабінет роботодавця з накладенням кваліфікованого електронного підпису



Компенсація не надається роботодавцю у разі наявності одного з таких випадків:

- роботодавець має заборгованість: із сплати єдиного внеску;
- із сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
- з виплати заробітної плати;
- перед державним (місцевим) бюджетом понад шість місяців;
- до роботодавця застосовуються судові процедури банкрутства (неплатоспроможності), або суб'єкт господарювання перебуває на стадії ліквідації.



**Компенсація роботодавцю витрат на оплату праці за
працевлаштування внутрішньо переміщених осіб
внаслідок проведення бойових дій під час воєнного
стану в Україні**

**Постанова Кабінету Міністрів України
20 березня 2022 р. № 331**



Компенсація за працевлаштування ВПО

Компенсація надається у **розмірі 8000 грн.** щомісяця за кожну працевлаштовану особу

Тривалість виплати компенсації **становить 3 місяці**

Для осіб з інвалідністю з числа ВПО тривалість виплати компенсації **становить 6 місяців**

Умови !

- роботодавець перебуває на обліку як платник єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
 - розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством;
 - подання в установленому законодавством порядку податкової квартальної звітності або податкової річної звітності за останній звітний період на дату подання заяви на отримання компенсації витрат;
- ВПО може бути працевлаштована на умовах, визначених цим Порядком, один раз**



Роботодавець не раніше, ніж через **п'ять календарних днів** та не пізніше **шести місяців** після працевлаштування особи подає центру зайнятості заяву про компенсацію витрат



Створити електронний кабінет заповнити та надіслати заяву, яка містить таку інформацію:

- ✓ найменування юридичної особи або прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи-підприємця, код згідно з ЄДРПОУ;
- ✓ дані про кожну працевлаштовану особу: прізвище, ім'я, по батькові (за наявності);
- ✓ реєстраційний номер облікової картки платника податків або серію та номер паспорта громадянина України;
- ✓ дані про документ, що підтверджує працевлаштування особи;
- ✓ розрахунковий рахунок роботодавця.



Зібрати зазначений перелік документів по ВПО та подати разом із заявою до центру зайнятості за своїм розташуванням:

- ✓ копія наказу про працевлаштування особи або документ, що підтверджує працевлаштування;
- ✓ відомості про працівників, які є застрахованими особами (прізвище, ім'я, по батькові, реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта);
- ✓ копія довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи.
- ✓ копія документа, в якому зазначена інформація про інвалідність працевлаштованої особи



Здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб

**Постанова Кабінету Міністрів України
від 8 вересня 2015 р. № 696**

16 000
гривень

Максимальний розмір компенсації за кожну працевлаштовану особу

12
місяців

Загальна тривалість працевлаштування ВПО на період виплат

6
місяців

Максимальна загальна тривалість компенсації витрат з дня працевлаштування особи

1.Роботодавець працевлаштовує зареєстрованих безробітних із числа ВПО на умовах строкових трудових договорів

2.Подає пакет документів згідно з Порядком до центру зайнятості

3.Центр зайнятості приймає рішення протягом 10 робочих днів з дати отримання всіх даних

4.Укладення договору та отримання компенсації, яка виплачує кожен непарний місяць протягом року

✓ Компенсація виплачується **не більше двократного розміру** мінімальної заробітної плати;

✓ Компенсація включає: основну та додаткову заробітні плати, суму сплаченого єдиного внеску;

✓ Компенсація за працевлаштовану особу може бути виплачена лише **одноразово**;

- ✗ **Компенсація не надається в разі:**
- ✗ наявності заборгованості з сплати єдиного внеску та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
 - ✗ визнання заявником банкрутом або порушення справи про банкрутство.



Компенсації за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю

**Постанова Кабінету Міністрів України
від 22 серпня 2023 р. № 893**



Компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю

**до 106,5 тис.грн.
компенсації**
(15 мінімальних зарплата)

За облаштування робочих місць у разі працевлаштування особи з інвалідністю I групи



**до 71 тис.грн.
компенсації**
(10 мінімальних зарплата)

За облаштування робочих місць у разі працевлаштування особи з інвалідністю II групи

Компенсуються фактичні витрати за облаштування робочого місця, зокрема за придбання:

- ✓ спеціалізованих меблів (крісел з регульованими або фіксованими сидіннями, поручнів та брусів, розсувних дверей, засобів для їх відчинення/зачинення);
- ✓ транспортерів для піднімання сходами з електроприводом;
- ✓ допоміжних засобів для позиціонування курсора та тактичних комп'ютерних дисплеїв;
- ✓ брайлівських клавіатур та портативних пристроїв;
- ✓ підйомних платформ для робочих місць;
- ✓ допоміжних засобів для відтворення звуку та для забезпечення здатності чути і бачити, тощо.

Як отримати компенсацію?

1



Після облаштування робочого місця для працевлаштованої особи з інвалідністю роботодавець впродовж **90 днів** може подати заяву про надання відшкодування вартості витрат до центру зайнятості за місцем провадження своєї господарської діяльності.

2



Заяву + копію документу, що підтверджує працевлаштування особи + документи, що підтверджують придбання допоміжних засобів для облаштування робочого місця. Документи можна подати до регіонального центру зайнятості в паперовій або електронній формі.

4



Виплата компенсації здійснюється **протягом п'яти робочих днів** з дня прийняття рішення про надання компенсації на рахунок роботодавця.

3



Центр зайнятості після розгляду наданих роботодавцем документів у **десятиденний термін** приймає рішення про надання компенсації або відмову в її наданні.