



МІНІСТЕРСТВО З ВІДНОВЛЕННЯ,
ІНФРАСТРУКТУРИ ТА ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ
Мінрозвитку

пр-т Берестейський, 14, м. Київ, 00015, тел.: (044) 351-40-01, (044) 351-40-96, (044) 351-48-20,
E-mail: post@mindev.gov.ua, сайт: mindev.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37472062

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Обласні та Київська міська військові
адміністрації

*Щодо оплати праці на підприємствах
житлово-комунального господарства*

Міністерством з відновлення, інфраструктури та транспорту України на постійній основі здійснюється аналіз середньомісячної заробітної плати та аналіз виплати заробітної плати на підприємствах житлово-комунального господарства.

За результатами проведеного аналізу станом на 1 липня 2026 р., середньомісячна заробітна плата працівників становила:

у сфері теплопостачання – 25 678,65 грн;

у сфері теплопостачання централізованого водопостачання та централізованого водовідведення – 20 634,58 грн;

у сфері поводження/управління побутовими відходами – 21 961,44 грн;

у сфері управління багатоквартирним будинком – 18 750,84 грн.

Інформація в розрізі регіонів України додається.

Водночас, вважаємо за доцільне зазначити.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» було передбачено зміну розміру мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму з 1 січня 2026 р.

У зв'язку з цим внесено зміни до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України (далі – Профспілка) на 2023–2027 (далі – Угода), які набрали чинності з 1 січня 2026 р.

ДОКУМЕНТ СЕД

Оblasна державна адміністрація - обласна

Адміністратор Ковальчук Костянтин Олександр

Заступник начальника управління житлово-комунального господарства

Заступник начальника управління житлово-комунального господарства

Заступник начальника управління житлово-комунального господарства

Заступник начальника управління житлово-комунального господарства

Міністерство з відновлення,

інфраструктури та транспорту України

Закарпатська обласна державна адміністрація - обласна

військова адміністрація

Заступник начальника управління житлово-комунального господарства

Заступник начальника управління житлово-комунального господарства

Заступник начальника управління житлово-комунального господарства

13081/8/14-26 від 01.08.2026

Зазначеними змінами, зокрема, передбачено підвищення мінімальних гарантій в оплаті праці, у тому числі встановлення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду з 1 січня 2026 р. у розмірі не менше 260 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Відповідно до пункту 1.3 Угоди її положення поширюються на працівників, які працюють на умовах найму на підприємствах, в об'єднаннях, товариствах, організаціях і установах житлово-комунальної галузі незалежно від форми власності, що перебувають у сфері дії Сторін соціального діалогу, які підписали Угоду (далі – Підприємство), на виборних та найманих працівників Профспілок.

Згідно з пунктом 1.4. Угоди встановлено, що положення *Угоди діють безпосередньо і поширюються на всі Підприємства, які перебувають у сфері дії Угоди та є обов'язковими як мінімальні гарантії під час укладення колективних договорів та вирішенні питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин*, що є предметом цієї Угоди.

Норми Угоди є нормами прямої дії і застосовуються без додаткових змін, узгоджень, рішень і умов.

Умови колективних договорів, що погіршують порівняно з чинним законодавством та Угодою становище працівників Підприємств, є недійсними.

При цьому зазначаємо, що роботодавці і первинні профспілкові організації не є безпосередніми учасниками щодо укладення Угоди.

Відповідно до законодавства і статутів Об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центрального комітету профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, їх членами є обласні осередки, члени яких таким чином перебувають у сфері дії Угоди і для яких вона є безумовною до виконання.

Пунктом 3.2.7. Угоди передбачено, що норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених Угодою, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, *можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.*

Відповідно до вимог Порядку формування тарифів на теплову енергію, її виробництво, транспортування та постачання, послуги з постачання теплової енергії і постачання гарячої води та Порядку формування тарифів на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 1 червня 2011 р. № 869 «Про забезпечення єдиного підходу до формування тарифів на комунальні послуги», планування витрат на оплату праці для включення до тарифів здійснюється в установленому порядку із забезпеченням мінімальної



ДОКУМЕНТ СЕД

Підписувач Ковальчук Костянтин Олексійович
Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000887E3A0013B5DC00
Дійсний з 13.12.2024 16:16:36 по 13.12.2026 16:16:36

Міністерство з відновлення,
інфраструктури та транспорту України



13081/8/14-26 від 01.08.2026

заробітної плати та інших гарантій з оплати праці, передбачених законодавством, з урахуванням положень *генеральної, галузевої (міжгалузевої), територіальної угод, якщо ліцензіат перебуває у сфері дії сторін таких угод, та колективного договору ліцензіата.*

Пунктом 3.2.2. Угоди зазначено, що умови формування фондів оплати праці на підприємствах визначаються у колективному договорі згідно з чинним законодавством.

Пунктом 3.2.3. Угоди встановлено, що розрахунок планових економічно обґрунтованих витрат при формуванні тарифів на житлово-комунальні послуги повинен складатись роботодавцями відповідно до норм та нормативів з організації праці, визначених відповідно до умов цієї Угоди, та включати витрати на оплату праці виходячи із затвердженого штатного розпису, встановлених на підприємстві тарифних ставок (окладів) (основна і додаткова заробітна плата, гарантійні та компенсаційні виплати) в розмірах не нижчих, ніж передбачені нормами та гарантіями, визначеними відповідно до цієї Угоди.

Слід зазначити, що статтею 15 цього Закону України «Про оплату праці» передбачено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат *встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.*

Крім того, відповідно до статей 6 та 17 Закону України «Про оплату праці» *колективним договором*, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці.

Для працівників підприємств, виробництв, цехів, діляниць та інших підрозділів, які виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності галузі (підгалузі), умови оплати праці встановлюються в *колективному договорі з дотриманням гарантій, визначених угодами тих галузей (підгалузей), до яких ці підрозділи належать за характером виробництва, та в актах чинного законодавства*

Водночас зазначаємо, що правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод регулює Закон України «Про колективні договори і угоди» (далі - Закон).



ДОКУМЕНТ СЕД

Підписувач Ковальчук Костянтин Олексійович

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000887E3A0013B5DC00

Дійсний з 13.12.2024 16:16:36 по 13.12.2026 16:16:36

Міністерство з відновлення,
інфраструктури та транспорту України



13081/8/14-26 від 01.08.2026

Відповідно до статті 7 Закону зміст колективного договору визначається сторонами в межах їх компетенції.

Згідно із статтею 14 Закону зміни і доповнення до колективного договору, угоди протягом строку їх дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором, угодою.

Статтею 8 Закону визначено, що галузеві норми оплати праці регулюються на галузевому рівні, зокрема, в частині нормування і оплати праці, встановлення для підприємств галузі (підгалузі) мінімальних гарантій заробітної плати відповідно до кваліфікації на основі єдиної тарифної сітки по мінімальній межі та мінімальних розмірів доплат і надбавок з урахуванням специфіки, умов праці окремих професійних груп і категорій працівників галузі (підгалузі).

Відповідно до статті 9 Закону положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємств незалежно від того, чи є вони членами профспілки, і є обов'язковими як для роботодавця, так і для працівників підприємства. Положення генеральної, галузевої (міжгалузевої), територіальної угод діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.

При цьому чинним законодавством не заборонено застосовувати положення галузевої (територіальної) угоди, спорідненої підприємству за характером виробництва, шляхом посилення на таку угоду в колективному договорі.

З огляду на зазначене просимо довести цей лист до відома суб'єктів господарювання у сфері житлово-комунальних послуг та органів місцевого самоврядування.

Додатково інформуємо, що Угоду та зміни до неї розміщено на офіційному веб сайті Міністерства (<https://mindev.gov.ua> > Діяльність > Напрями > Сфера комунальних послуг > Економіка та тарифна політика > Прийняті нормативно-правові акти).

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

Заступник Міністра

Костянтин КОВАЛЬЧУК

Олена Ященко 351 48 31



ДОКУМЕНТ СЕД

Підписувач Ковальчук Костянтин Олексійович
Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000887E3A0013B5DC00
Дійсний з 13.12.2024 16:16:36 по 13.12.2026 16:16:36

Міністерство з відновлення,
інфраструктури та транспорту України



13081/8/14-26 від 01.08.2026